



COMUNE DI INVERUNO

Città Metropolitana di Milano

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE E PERSONALE

VISTO:

- l'art. 5 del CCNL del comparto Enti Locali stipulato in data 31/03/1999 riguardante la "progressione economica all'interno della categoria";
- gli artt. 19 e 34 del CCNL del comparto Enti Locali stipulato in data 22/01/2004 riguardanti rispettivamente la partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali ed il finanziamento delle progressioni orizzontali;
- l'articolo 16, comma 6, del CCNL del comparto Enti Locali stipulato in data 21/05/2018 che stabilisce un periodo minimo di permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento per poter accedere alla progressione economica orizzontale;
- l'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 il quale prevede al comma 2 che le progressioni orizzontali devono essere riconosciute nel limite delle risorse effettivamente disponibili ed a una quota limitata di dipendenti.

VISTO il Contratto decentrato integrativo giuridico valevole per il periodo 2019/2021 , sottoscritto in data 05/11/2019 e modificato in data 13/7/2021;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 121 del 12/11/2019 di presa d'atto del contratto collettivo decentrato anno 2019/2021, sottoscritto in data 05/11/2019;

DATO ATTO:

- che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione a quanto previsto dall'art. 16 del vigente CCNL del 21/05/2018;
- che i benefici della progressione orizzontale avranno effetto dal 01/01/2021;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali destinate al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Inveruno.

Per l'anno 2021 le risorse previste dal contratto decentrato ammontano ad Euro 4.500,00.

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Inveruno in possesso dei necessari requisiti.

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Come previsto dall'art. 14 del Contratto Collettivo Integrativo 2019/2021, per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso – alla data del 31/12/2020 – dei seguenti requisiti:

- a) Aver maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di 24 mesi alla data del 31 dicembre dell'anno precedente all'avvio della procedura;
- b) Aver riportato, nel triennio precedente all'anno di avvio della procedura di progressione orizzontale, una media di valutazione delle prestazioni e di risultati (valutazione annuale performance individuale) di almeno 80/100;
- c) Non essere incorsi in sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente all'anno di avvio della procedura.

3. CRITERI DI VALUTAZIONE

Nel limite delle risorse disponibili nella parte stabile del fondo, la progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato, in relazione ai risultati rilevati dal sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del triennio precedente l'avvio della procedura, dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito dei processi formativi.

Gli oggetti di valutazione sono i seguenti:

1. VALORE DELLA PERFORMANCE:

max punti 80

Posto che nel Comune di Inveruno è in vigore un sistema di valutazione della performance individuale con apposita scheda di valutazione in cui il punteggio è espresso in *centesimi*, ai fini della procedura di progressione orizzontale, la valutazione media della prestazione lavorativa nel triennio precedente all'anno della selezione dovrà essere parametrata in *ottantesimi*.

2. ESPERIENZA PROFESSIONALE E COMPETENZE ACQUISITE:

max punti 20 di cui

2a) esperienza maturata (max punti 13)

anni di permanenza nella posizione economica posseduta	3: punti 3
anni di permanenza nella posizione economica posseduta	4: punti 4
anni di permanenza nella posizione economica posseduta	5: punti 5
anni di permanenza nella posizione economica posseduta	6: punti 6
anni di permanenza nella posizione economica posseduta	7: punti 7
anni di permanenza nella posizione economica posseduta	8: punti 8
anni di permanenza nella posizione economica posseduta	9: punti 9
anni di permanenza nella posizione economica posseduta	10: punti 10
anni di permanenza nella posizione economica posseduta	11: punti 11
anni di permanenza nella posizione economica posseduta	12: punti 12
anni di permanenza nella posizione economica posseduta	più di 12: punti 13

Gli anni dovranno essere pari a 12 mesi lavorati. I periodi non lavorati a qualsiasi titolo non sono ritenuti utili in quanto i periodi rilevanti ai fini della progressione economica orizzontale presuppongono un'attività lavorativa effettivamente svolta che porti ad un arricchimento della professionalità e ad un miglioramento delle capacità lavorative del dipendente. A tal fine non sono considerate assenze le ferie, le festività soppresse, i permessi e i recuperi ore. Non sono inoltre considerate assenze quelle a qualsiasi titolo pari o inferiori a 60 giorni annui. Nel calcolo della permanenza sono compresi anche i periodi prestati presso altre Amministrazioni, a parità di categoria o posizione giuridica.

I mesi di servizio effettuati con rapporto di lavoro a tempo parziale sono conteggiati come quelli effettuati a tempo pieno.

2b) competenze acquisite (max punti 7) di cui

Formazione certificata (max punti 3): *si considerano soltanto i corsi di formazione attinenti al profilo posseduto e certificati, ossia, come previsto dall'art. 49-ter, comma 3 del CCNL 21/05/2018, conclusi con l'accertamento finale delle competenze acquisite da parte dei soggetti che l'hanno attuata attraverso specifico attestato. Verranno presi in considerazione i corsi svolti dalla data di decorrenza della posizione economica in godimento. A detti corsi verranno attribuiti i suddetti punteggi: da 8 a 20 ore = 0,2 punti - da 21 a 40 ore = 0,4 punti - da 41 a 60 = 0,6 punti- da 61 a 80 = 0,8 punti –oltre 80 = 1 punto*

Titoli di studio (max punti 4): *si valutano esclusivamente i titoli non utilizzati per l'accesso dall'esterno. Per ciascun titolo di studio, specializzazione, master e abilitazione che siano attinenti al profilo posseduto punti 1.*

Possono essere beneficiari delle progressioni economiche un numero sufficiente a coprire il budget economico concordato annualmente, dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna categoria, garantendo comunque almeno una progressione per ciascuna categoria.

In caso di parità di punteggio, prevale il dipendente con più anzianità nel Comune di Inveruno.

4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato, che fa parte integrante del presente avviso, **deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Inveruno entro e non oltre il termine perentorio del 05/11/2021.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

5. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

- Cognome, nome, data e luogo di nascita.
- Categoria e posizione economica di appartenenza.
- Di avere maturato alla data del 31/12/2020 almeno ventiquattro mesi di anzianità nella categoria di appartenenza.
- Eventuali titoli posseduti che, ai sensi art. 14 CDI (come illustrato al punto 3 del presente avviso), diano diritto a punteggio.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28/02/2000, n. 445.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Sarà cura dell'Amministrazione acquisire direttamente le schede individuali relative alla valutazione riferita alle prestazioni degli anni 2018, 2019 e 2020.

6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

L'ufficio personale provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per

l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente nel rispetto della privacy.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01/01/2021.

7. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI

L'elenco degli ammessi e degli esclusi ed ogni comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante affissione sul sito istituzionale dell'Ente nel rispetto della privacy.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica. In qualsiasi momento i candidati potranno esercitare i diritti ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

9. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto decentrato integrativo vigente.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet del Comune di Inveruno in data 28/10/2021

Inveruno 28/10/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
FINANZE E PERSONALE
Carmela Ucciardo