



# COMUNE DI INVERUNO

Città Metropolitana di Milano

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZE E PERSONALE

VISTO:

- l'art. 5 del CCNL del comparto Enti Locali stipulato in data 31/03/1999 riguardante la "progressione economica all'interno della categoria";
- gli artt. 19 e 34 del CCNL del comparto Enti Locali stipulato in data 22/01/2004 riguardanti rispettivamente la partecipazione del personale comandato o distaccato alle progressioni orizzontali e verticali ed il finanziamento delle progressioni orizzontali;
- l'articolo 9 del CCNL del comparto Enti Locali stipulato in data 11/04/2008 che stabilisce un periodo minimo di permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento per poter accedere alla progressione economica orizzontale;
- l'art. 16 del CCNL del 21/05/2018 il quale prevede al comma 2 che le progressioni orizzontali devono essere riconosciute nel limite delle risorse effettivamente disponibili ed a una quota limitata di dipendenti.

VISTO il Contratto decentrato integrativo giuridico valevole per il periodo 2019/2021 , sottoscritto in data 05/11/2019;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 121 del 12/11/2019 di presa d'atto del contratto collettivo decentrato anno 2019/2021, sottoscritto in data 05/11/2019;

DATO ATTO:

- che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti, in relazione a quanto previsto dall'art. 16 del vigente CCNL del 21/05/2018;
- che i benefici della progressione orizzontale avranno effetto dal 01/01/2020;

### RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali destinate al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Inveruno;

Per l'anno 2020 le risorse previste dal contratto decentrato ammontano ad Euro 6.200,00;

#### 1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Possono chiedere di partecipare alla selezione per l'attribuzione della nuova posizione economica i dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Inveruno in possesso dei necessari requisiti;

## **2. REQUISITI DI AMMISSIONE**

Come previsto dall'art. 14 del Contratto Collettivo Integrativo 2019/2021, per concorrere alla progressione economica è necessario essere in possesso – alla data del 31/12/2019 – dei seguenti requisiti:

- avere maturato l'anzianità minima nella posizione economica di livello iniziale e gradualmente più elevata per i livelli successivi di almeno tre anni.
- Non possono essere ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio non hanno ottenuto almeno la media di 80/100 del punteggio di valutazione.

## **3. SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONI**

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito nella scheda di valutazione il punteggio più alto all'interno della categoria, in sequenza fino ad esaurimento dei posti previsti per le progressioni economiche orizzontali.

A parità di punteggio prevale il dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica. In caso di ulteriore parità a quello con anzianità complessiva nel Comune di Inveruno.

## **4. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato, che fa parte integrante del presente avviso, **deve pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Inveruno entro e non oltre il termine perentorio del 01/12/2020.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

## **5. CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione:

- Cognome, nome, data e luogo di nascita.
- Categoria e posizione economica di appartenenza.
- Di avere maturato alla data del 31/12/2019 almeno tre anni di anzianità nella categoria di appartenenza.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del Decreto del Presidente della Repubblica 28/02/2000, n. 445.

L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

Sarà cura dell'Amministrazione acquisire direttamente le schede individuali relative alla valutazione riferita alle prestazioni degli anni 2017 – 2018 e 2019.

## **6. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO**

L'ufficio personale provvederà alla redazione delle graduatorie, distinte per categoria, secondo il punteggio complessivo ottenuto sommando i singoli punteggi assegnati.

Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e non possono essere utilizzate per

l'attribuzione di nuove posizioni economiche successive anche per posizioni che si rendessero successivamente disponibili.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore ha effetto dal 01/01/2020.

#### **7. MODALITA' DELLE COMUNICAZIONI**

L'elenco degli ammessi e degli esclusi e di ogni comunicazione inerente la selezione in argomento saranno resi pubblici esclusivamente mediante affissione sul sito internet istituzionale dell'Ente.

Tale forma di pubblicità costituisce notifica a ogni effetto di legge.

#### **8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati immessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella posizione economica. In qualsiasi momento i candidati potranno esercitare i diritti ai sensi del D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

#### **9. NORMA FINALE**

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel contratto decentrato integrativo vigente.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito internet del Comune di Inveruno in data 24/11/2020

Inveruno, 24/11/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE  
FINANZE E PERSONALE  
Carmela Ucciardo