

## Fondo 2020

### UTILIZZO PARTE FISSA

	Descrizione	Note	Dettaglio	Importo
1	TOTALE FONDO PEO	art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018		46.200,00
	a PEO in essere al 1° gennaio rapportate al periodo di lavoro		40.000,00	
	b PEO nuove risorse previste con decorrenza 01/01/2020		6.200,00	
2	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	-		0,00
3	Inquadramento vigili urbani alla ex 6^ q.f.(art. 7 c. 4 CCNL 31/3/2009)	-		0,00
4	Incremento indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	-		0,00
5	Incremento indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	-		0,00
6	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	-		14.900,00
7	Quota incremento percentuale del fondo da CCNL 11/4/2008, ai sensi dell'art. 8, c. 2	-		0,00
8	Varie	-		0,00
0101	<b>TOTALE UTILIZZO PARTE FISSA</b>			<b>61.100,00</b>

Codice	Descrizione	Importo
0012	TOTALE FONDO	137.925,36
0101	UTILIZZO PARTE FISSA	61.100,00
0110	TOTALE DA DESTINARE AGLI ISTITUTI DELLA PARTE VARIABILE	76.825,36

## UTILIZZO PARTE VARIABILE

	Descrizione	Note	Dettaglio	Importo
19	Progetti	-		0,00
20	Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonché a progetti speciali (PROGETTI ART. 16 ...	-		25.175,36
	a Premi correlati alla performance organizzativa		21.650,36	
	b Premi correlati alla performance individuale - art. 13 del CCDI 2019/2021 - Art. 69 del CCNL 21/05/2018		3.525,00	
21	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 2016-2018)	art. 68, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018		3.000,00
	a Attività disagiate			0,00
	b attività esposte al rischio e, pertanto, pericolose o dannose alla salute			1.100,00
	c indennità all'economista e maneggio valori			1.900,00
22	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	art. 68, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018		7.000,00
23	Compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinques CCNL 21/05/2018	art. 68, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018		15.150,00
	a indennità per specifiche responsabilità	art. 70-quinques, comma 1 - CCNL 21/05/2018 - Art. 16 del CCDI 2019/2021		14.800,00
	b indennità per specifiche responsabilità - ufficiale stato civile e anagrafe -	art. 70-quinques, comma 2, lett. a)		350,00

	<b>Descrizione</b>	<b>Note</b>	<b>Dettaglio</b>	<b>Importo</b>
24	Incentivare le specifiche attività e prestazioni mediante l'utilizzazione delle risorse che sono indicate nella lettera K dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999	-		25.000,00
	a compensi incentivanti per funzioni tecniche - art. 113 DLgs n. 50/2016 smi	lettera K art. 15 del CCNL 01/04/1999	25.000,00	
25	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater - Art. 68, comma 2, lett. f) - CCNL 21/05/2018	Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater - Art. 68, comma 2, lett. f) - CCNL 21/05/2018		1.500,00
	a Indennità di servizio esterno	art. 26 del CCDI 2019/2021 - art. 68, comma 2, lett. f) del CCNL 21/05/2018	1.500,00	
0102	<b>TOTALE UTILIZZO PARTE VARIABILE</b>			<b>76.825,36</b>

## FONDO 2020

<b>Codice</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
0102	TOTALE	76.825,36
0200	PRODUTTIVITA' Erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi per centri di costo correlati al merito individuale e all'impegno di gruppo, nonchè a progetti speciali	0,00
0300	Importo medio calcolato con produttività (26 dipendenti e somma anno uomo preventivo 23.945)	0,00