

## Titolo

<b>ISTITUTO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo decentrato definitivo.
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento del contratto di secondo livello.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Personale
<b>DATA</b>	25 novembre 2016

---



# COMUNE DI INVERUNO

Provincia di Milano

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEFINITIVO ANNO 2016

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

### Relazione illustrativa

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 29/09/2016</b> <b>Contratto definitivo 06/12/2016</b> <b>Relativo al contratto decentrato integrativo per il personale non dirigente per l'annualità 2016.</b>
	<b>Anno 2016</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dr. Domenico d'Apolito – Segretario Generale Componente Carmela Ucciardo – Responsabile Settore Finanze e Personale Componente Maria Rosaria Corno – Responsabile Settore Affari Generali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL Ticino Olona, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, Di.C.C.A.P. SULPM Le R.S.U. dell'Ente: Tiziano Leoni, Mirko Ferrini, Monica Saladino, Luca Molla. <b>Firmatarie della preintesa:</b> FP-CGIL Ticino Olona, CSA Regioni e autonomie locali, CISL, Tiziano Leoni, Mirko Ferrini, Monica Saladini, Dr. Domenico d'Apolito, Carmela Ucciardo, Maria Rosaria Corno <b>Firmatarie del contratto:</b> FP-CGIL Ticino Olona, Tiziano Leoni, Mirko Ferrini, Monica Saladini, Dr. Domenico d'Apolito, Carmela Ucciardo, Cosimo Colavito <b>Firmatarie del contratto definitivo:</b> FP-CGIL Ticino Olona, CSA Regioni e autonomie locali, CISL, Tiziano Leoni, Mirko Ferrini, Monica Saladini, Dr. Domenico d'Apolito, Carmela Ucciardo, Maria Rosaria Corno
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere d), e), f), i) del CCNL 31.3.1999;

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?  <b>E' stata la certificazione dell'Organo di revisione sulla preintesa. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'Organo di revisione .</b></p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  <b>L'Organo di controllo sulla preintesa non ha formulato nessun rilievo.</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009  <b>Sì per il 2015 con G.C. n. 123 del 26/11/2015 e per il 2016 è in fase di approvazione con i nuovi criteri della contabilità armonizzata.</b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?  <b>Sì in data 18/12/2012 con G.C. n. 111 e con G.C. n. 6 in data 28/01/2014 si è provveduto al 1° aggiornamento.</b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?  <b>Sì per quanto di competenza.</b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?  <b>Sì per il 2015, per il 2016 sarà validata dopo l'approvazione.</b></p>	
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Viene identificato l'oggetto del contratto.
2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. **196 del 17/05/2016**
3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
4. Sono definiti i tempi di applicazione dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	41.293,72
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	47.359,64
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	8.950,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	12.350,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse	345,00

indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	14.900,00
Somme rinviate	
Altre destinazioni vincolate/storiche	0,00
Totale	125.498,36

\* dove non diversamente indicato, il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 98 del 18/10/2011).

#### E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel D.U.P. 2016 – 2018 e più specificatamente nella deliberazione di **Giunta Comunale n. 73 del 17/05/2016**: “Approvazione Piano esecutivo di gestione e Piano degli obiettivi 2016/2018”, ci si attende un incremento della produttività del personale

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.

## Relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con **determinazione n. 196 del 17/05/2016** nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	104.520,65
Risorse variabili	15.345,00
Residui anni precedenti	5.632,71
Totale	125.498,36

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 104.520,65

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00

CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
----------------------------	------

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	8.500,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	345,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	3.742,75
Art. 15, comma 2 1,2 monte salari 1997	6.500,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	1.889,96
Altro	0,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (1,2 Monte Salari anno 1997 su base annua)**

La quota effettivamente destinata pari ad €. 6.500,00 è pari all'1% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (*monte salari anno 1997 €. 863.522,13x1,2% percentuale massima prevista quale incentivo per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e qualità su base annua a decorrere dal 01/04/1999*). Le risorse sono destinate al finanziamento dell'obiettivo intersettoriale assegnato al Settore Sviluppo Attività produttive e commerciali denominato "Riqualificazione dell'Antica Fiera di San Martino e della Fiera del Lunedì dell'Angelo" di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 17/05/2016;

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. d) (Sponsorizzazioni)**

La quota destinata all'incremento del Fondo risorse decentrate – parte variabile per l'anno 2016 è pari ad €. 8.500,00 quota corrispondente al 28,34% delle somme previste al cap. 345 categoria 3.0100.02 del bilancio di previsione 2016 – 2018 "Entrate per sponsorizzazioni", e provenienti dalla manifestazione fieristica San Martino di cui alla legge 449/1997 e rientranti nella lett. d) dell'art. 15, comma 1 CCNL 01/04/1999. Le risorse sono destinate al finanziamento dell'obiettivo intersettoriale assegnato al Settore Sviluppo Attività produttive e commerciali denominato "Riqualificazione dell'Antica Fiera di San Martino e della Fiera del Lunedì dell'Angelo" di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 17/05/2016;

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. k) (Progetto Smart accordo con Regione Lombardia )**

La quota presunta destinata all'incremento del Fondo risorse decentrate – parte variabile per l'anno 2016 è pari ad €. 345,00, quota che sarà interamente rimborsata da Regione Lombardia. Con deliberazione di Giunta Comunale n. 136 in data 22/11/2016 il Comune di Inveruno ha partecipato al progetto Smart promosso da Regione Lombardia in collaborazione con altri 22 Comuni della Zona Omogenea Alto Milanese mediante stipula di accordo. L'accordo viene stipulato ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/90 al fine di sperimentare forme di collaborazione aggregata tra i Comandi di Polizia Locale dei Comuni aderenti.

Il Comune di Inveruno aderisce al progetto con n. 3 agenti locali per il pattugliamento del territorio comunale in data 16 dicembre 2016 dalle 19.30 alle ore 23,30.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.106,22
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	104.520,65
Risorse variabili	15.345,00
Residui anni precedenti	5.632,71
Totale	125.498,36

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 62.259,64 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.900,00
Progressioni orizzontali	47.359,64
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	
Totale	62.259,64

Le somme suddette per effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 63.238,72, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	7.000,00
Indennità di rischio	1.100,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	850,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	12.350,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 1, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui	345,00

all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	41.293,72
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Arrotondamenti per €. 0,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	62.259,64
Somme regolate dal contratto	63.238,72
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	125.498,36

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 104.520,65, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 62.259,64. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione della metodologia di valutazione adottata dall'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' O.I.V.

**c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili	104.520,65	104.520,65	0,00
Risorse variabili	15.000,00	15.345,00	345,00
Residui anni precedenti	608,61	5.632,71	+5.024,10
Totale	120.129,26	125.498,36	+5.369,10

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 401, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante, tranne le somme per le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto che trovano la loro imputazione nei capitoli di spesa relativi agli stipendi.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 e per gli anni successivi risulta rispettato.**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo pari ad €. 125.498,36 come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 196 del 17/05/2016 è impegnato ai capitoli:

- 401 del bilancio 2016 - 2018;
  - Vari capitoli degli stipendi per €. 62.259,64 (progressioni orizzontali e indennità di comparto).
-