



## COMUNE DI INVERUNO

*Città Metropolitana di Milano*

### Decreto n. 11 del 22/12/2023

## CONFERIMENTO INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

Prot. n. 21039

### IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Inveruno non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL Funzioni locali 16/11/2022.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all' area "Funzionario E.Q."

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 all'art 19 prevede, che, negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di elevata qualificazione E.Q.

Considerata la necessità di affidare, per il settore Affari Generali Welfare e Cultura, al relativo Responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa

l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Visto il regolamento area delle posizioni organizzative adottato con deliberazione G.C. n. 67 del 17/05/2019;

Vista la deliberazione G.C. n. 57 del 08/05/2019 con la quale si è proceduto all'istituzione delle aree delle posizioni organizzative;

Vista la deliberazione di G.C. n. 123 del 19/11/2019 avente per oggetto "Riorganizzazione della struttura Comunale – approvazione organigramma – modifica dal 01/01/2020;

Visto il verbale n. 5/2019 dell'organismo indipendente di valutazione, con il quale si è determinata la graduazione delle posizioni organizzative, di cui all'art. 13 – comma 1 – del CCNL 21/05/2018;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

#### **DISPONE**

1. di nominare RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI, WELFARE E CULTURA, la dipendente **Dott.ssa TORTORELLI ANGELA** profilo professionale FUNZIONARIO –POSIZIONE ECONOMICA D2 a decorrere dal **01/01/2024 e fino alla scadenza del mandato amministrativo del sindaco** conferendo alla stessa la titolarità di incarichi di elevata qualificazione (E.Q.)
2. di affidare alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
3. La dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 20 del Ccnl Funzioni Locali del 16/11/2022 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
4. Il compenso è determinato come segue:
  - a. retribuzione di posizione: euro [REDACTED].
  - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 17, comma 4, del CCNL funzioni locali 16/11/2022, nonché dall'art. 3 comma 1 - lettera i) del Regolamento area delle Posizioni Organizzative, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 17/05/2019.
5. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

#### **LA DIPENDENTE**

Dott.ssa Angela Tortorelli

Data \_\_\_\_\_

#### **IL SINDACO**

Dott.ssa Sara Bettinelli